Unidad de Proyección Normativa y Estudios de Regulación Financiera	**Formato de registro de ejercicios de innovación**	**Código:**	DP-FT-005
		Versión:	1.0
		Fecha:	2024-09-30

La innovación es un proceso de creación, desarrollo e implementación de nuevas ideas, políticas, servicios o procesos que mejoren el funcionamiento de las instituciones públicas y generen valor para la ciudadanía.

1. Información General

Título del ejercicio de Innovación	**Aplicación metodologia "árbol de problemas" a los componentes del estudio de Cobertura y Liquidez del sector solidario**
Fecha de Inicio	Enero de 2024
Fecha de Finalización	Junio de 2024
Responsable	Mauricio Salazar Nieto
Equipo de Trabajo	1. Derenis Lopez 2. Daniel Quintero 3. Uriel Alzate 4. 5.
Subdirección líder del ejercicio	Subdirección de Regulacion Prudencial
Procesos participantes	1. Desarrollo de estudios y proyección normativa 2. 3. 4.

Fase 1. Pensar en el problema

Definición del problema, necesidad u oportunidad que requirió ser resuelta a través de ejercicios de innovación

Título del problema	**Identificar y aplicar una metodología que permita una visión mas completa de los problemas a solucionar en los estudios técnicos**
Descripción detallada	Incluir en los estudios técnicos desarrollados por la Subdirección de Regulación Prudencial, una metodología que permita una definición amplia y completa de los problemas a solucionar con la proyección normativa.
Contexto	Como regulador, es común que se cuestione si en la proyección normativa se consideraron y evaluaron diversas alternativas de solución, eligiendo la más adecuada u óptima. Contar con una comprensión clara del problema y de sus causas directas o indirectas facilita la discusión sobre las soluciones a proponer. Por ello, identificar y aplicar una herramienta analítica puede ser de gran apoyo en la etapa de diagnóstico.

Fase 2. Evaluar posibles alternativas

Relación de las alternativas que pasaron el filtro final para su consideración en la siguiente fase

Listado Final de alternativas seleccionadas	1.	Definición del problema a partir de experiencias, estudios o diagnosticos anteriores.
	2.	Definición del problema a partir de los talleres de co-creación con diferentes entidades del sector.
	3.	Definición del problema a partir de la experiencia y conocimiento del equipo consultor.
	4.	Definición del problema a partir de una herramienta análitica diseñada para este fin.
	5.	

Fase 3. Navegar en la solución

Priorización de la solución con mayor potencial de éxito, considerando su alineación con los objetivos de la Unidad y el impacto en los grupos de valor.

Descripción de la solución elegida	Se optó por definir el problema utilizando una herramienta analítica diseñada específicamente para este propósito. En este caso, se empleó la metodología del Árbol de Problemas, una técnica participativa que facilita la identificación estructurada de problemas, causas y efectos. Esta metodología permite visualizar un modelo de relaciones causales en torno a un problema, proporcionando un enfoque organizado para su análisis.
Criterios de selección	El árbol de problemas es una herramienta que ayuda a identificar y analizar problemas, sus causas y efectos; sus beneficios son: * Identificar problemas: Permite identificar los problemas principales y sus causas. * Visualizar relaciones: Ayuda a entender cómo las causas y los efectos interactúan entre sí. * Prevenir problemas: Permite identificar causas actuales y prever posibles causas futuras. * Definir estrategias: Ayuda a definir estrategias para solucionar el problema. * Promover la colaboración: Fomenta el intercambio de ideas y la participación de equipos. * Jerarquizar problemas: Permite ordenar los problemas por su importancia. * Definir indicadores: Ayuda a definir indicadores que permitan medir el progreso de la solución del problema.

Fase 4. Solucionar el problema

Descripción de los resultados de implementación de la solución

Presentación de resultados	En el marco del desarrollo de cobertuta y liquidez del sectro solidario, este tema fue socializado, explicado y discutido con el equipo consultor que esta trabajando el estudio.

Fase 5. Actuar en la mejora continua

Identificar oportunidades de mejora, aprendiendo de las lecciones surgidas del proceso.

Aspectos positivos	Permite identifcar las principales causas y enfocar los recursos para encontrar las posibles soluciones al problema planteado. Permite determinar la diferencia entre problema, causa, solución y conclusiones a priori.
Retos y dificultades	Enfocar y definir la problemática, se tiende a dar resultados o conclusiones previas.
Recomendaciones para el futuro	Implementar esta metodología para otros estudios en la subdirección. Tener capacitaciones que complementen el conocimiento y al aplicación.

Fase 6. Retroalimentar y socializar

Asegurar que los resultados y las lecciones aprendidas de la implementación de la solución sean comunicados y compartidos con todos los grupos de interés involucrados.

Mecanismos utilizados para la presentación de los resultados	Las discusiones se dieron con los asesores que trabajan en el estudio y el equipo consultor.

Anexos	1.	Video de la reunión sostenida el viernes 2 de febrero de 2024 para conversar sobre el árbol del problema con el equipo consultor
	2.	Ejemplo de documento implementando la metodología para un problema en particular.
	3.	
	4.	
	5.	